

CARGOS DIVERSOS			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Licitação nº:			
Dia: - Hora:			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		Projetado para Janeiro de 2024 SINDASSEIO - com 6%
D	Número de meses de execução contratual		12
Identificação do Serviço			
MÃO DE OBRA			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Salário normativo da categoria profissional		
3	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base (para 200 horas)		44.524,95
20	Salário-base (para 220 horas)		48.977,45
5	Recepcionistas - CBO 4221 - 12/36	1.741,66	8.708,30
10	Recepcionistas - CBO 4221	1.741,66	17.416,60
5	Higienizador (auxiliar de limpeza)- CBO 5143 - 12/36	1.540,51	7.702,55
3	Farmacêuticos	5.050,00	15.150,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade	20,00%	8.904,99
D	Adicional noturno		
E	Hora noturna adicional		1.219,16
F	Adicional de hora-extra		0,00
G	Intervalo intrajornada		
H	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			54.649,11
MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		928,50

	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços: A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,50	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		7.672,32
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 23,68	-
	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		0,00
	B.2) Valor Auxílio-lanche	R\$ -	
C	Assistência médica e familiar		
D	Auxílio-creche		
E	Seguro de vida, invalidez e funeral		0,00
F	Outros (Benefício Social Familiar)		
	Total de Benefícios Mensais e Diários		8.600,82
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes EPI		500,00
B	Material		0,00
C	Outros (especificar)		0,00
	Total de Insumos Diversos		500,00
Nota: Valores mensais por empregado			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	10.929,82
B	SESI ou SESC	1,50%	819,74
C	SENAI ou SENAC	1,00%	546,49
D	INCRA	0,20%	109,30
E	Salário educação	2,50%	1.366,23
F	FGTS	8,00%	4.371,93
G	Seguro acidente de trabalho (Riscos Ambientais-RAT)	3,00%	1.639,47
H	SEBRAE	0,60%	327,89
	TOTAL	36,80%	20.110,87
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remunerações.			
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º Salário		4.554,09
B	Adicional de Férias		1518,03

		Subtotal	6.072,12
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		2234,54
		TOTAL	8.306,66
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		40,48
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade		14,90
		TOTAL	55,38
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado Aviso-prévio indenizado		227,70
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		18,22
C.1	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado		87,44
C.2	(10%x8%xRem)x5%Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio		21,86
D	Aviso-previo trabalhado		637,57
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado		234,63
F.1	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado		1.748,77
F.2	(10%x8%xRem)x100%Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio		437,19
		TOTAL	3.413,38
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias		4.554,09
B	Ausência por doença		759,02
C	Licença-paternidade		11,39
D	Ausências legais		151,80
E	Ausência por acidente de trabalho		17,76
F	Outros (especificar)		
		Subtotal	5.494,06
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição		2.021,81
		TOTAL	7.515,87
Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		20.110,87
4.2	13º salário + adicional de férias		8.306,66
4.3	Afastamento maternidade		55,38
4.4	Custo de rescisão		3.413,38
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		7.515,87
4.6	Outros (especificar)		
		TOTAL	39.402,16
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
		-	103.152,09
A	Custos Indiretos	8,00%	8.252,17
		%	111.404,26
B	Lucro	8,00%	8.912,34
		-	120.316,60
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) COFINS	3,00%	3.866,63

	b) PIS	0,65%	837,77
	c) IRPJ - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	0,00%	-
	d) CSLL - Em face dos Acórdãos TCU nºs 950/2007-P e 205/2018-P, o licitante não pode cotar expressamente este tributo.	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	3.866,63
TOTAL			25.735,54
Percentual Total e Valor Total de Tributos			
		6,65%	8.571,03

Base de Cálculo para os Tributos

álculo dos Tributo

= (-----) x Alíquota do Tributo

1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

<p>Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado</p> <p>Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento</p>																										
<p>Quadro-resumo do Custo por Empregado</p> <table> <tr> <th colspan="2">Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</th><th>Valor (R\$)</th></tr> <tr> <td>A</td><td>Módulo 1 - Composição da Remuneração</td><td>54.649,11</td></tr> <tr> <td>B</td><td>Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários</td><td>8.600,82</td></tr> <tr> <td>C</td><td>Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)</td><td>500,00</td></tr> <tr> <td>D</td><td>Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas</td><td>39.402,16</td></tr> <tr> <td colspan="2">Subtotal (A + B + C + D)</td><td>103.152,09</td></tr> <tr> <td>E</td><td>Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos</td><td>25.735,54</td></tr> <tr> <td colspan="2">Valor total por empregado</td><td>128.887,63</td></tr> </table>			Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)	A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	54.649,11	B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	8.600,82	C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	500,00	D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	39.402,16	Subtotal (A + B + C + D)		103.152,09	E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	25.735,54	Valor total por empregado		128.887,63
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)																								
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	54.649,11																								
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	8.600,82																								
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	500,00																								
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	39.402,16																								
Subtotal (A + B + C + D)		103.152,09																								
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	25.735,54																								
Valor total por empregado		128.887,63																								

<p>ANEXO -----C</p> <p>Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS</p> <table> <tr> <th>Tipo de serviço (A)</th><th>Valor proposto por empregado (B)</th><th>Quantidade de empregados (C)</th><th>Valor total do serviço D = (B x C)</th></tr> <tr> <td></td><td>128.887,63</td><td>1</td><td>128.887,63</td></tr> </table>				Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados (C)	Valor total do serviço D = (B x C)		128.887,63	1	128.887,63
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados (C)	Valor total do serviço D = (B x C)								
	128.887,63	1	128.887,63								

<p>ANEXO -----D</p> <p>Quadro-demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA</p> <table> <tr> <th colspan="4">Valor global da proposta</th></tr> <tr> <th colspan="3">Descrição</th><th>Valor (R\$)</th></tr> <tr> <td>A</td><td colspan="2">Valor Unitário (por colaborador)</td><td>R\$ 128.887,63</td></tr> <tr> <td>B</td><td colspan="2">Quantidade de colaboradores</td><td>1</td></tr> <tr> <td>C</td><td colspan="2">Valor mensal do serviço</td><td>R\$ 128.887,63</td></tr> <tr> <td>D</td><td>Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)</td><td>12</td><td>R\$ 1.546.651,56</td></tr> </table>				Valor global da proposta				Descrição			Valor (R\$)	A	Valor Unitário (por colaborador)		R\$ 128.887,63	B	Quantidade de colaboradores		1	C	Valor mensal do serviço		R\$ 128.887,63	D	Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	12	R\$ 1.546.651,56
Valor global da proposta																											
Descrição			Valor (R\$)																								
A	Valor Unitário (por colaborador)		R\$ 128.887,63																								
B	Quantidade de colaboradores		1																								
C	Valor mensal do serviço		R\$ 128.887,63																								
D	Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	12	R\$ 1.546.651,56																								

, XXXX

Representante Legal

DECLARAÇÕES QUE A EMPRESA LICITANTE DEVE FAZER:

A empresa é optante pelo seguinte regime de tributação e recolhe, atualmente, as seguintes alíquotas de tributos:

() a) Lucro presumido, recolhendo: Cofins (%); Pis (%); IRPJ (%); CSLL (%). Após contratar com a prefeitura manterá estas alíquotas; (caso ocorrer alteração nas alíquotas, as mesmas serão as seguintes

() b) Lucro real, recolhendo: Cofins (%); Pis (%); IRPJ (%); CSLL (%). Após contratar com a prefeitura manterá estas alíquotas; (caso ocorrer alteração nas alíquotas, as mesmas serão as seguintes

() c) Simples nacional, recolhendo a alíquota atual de (%), estando enquadrado no anexo (); Com este contrato a empresa passará a recolher alíquota (%) e passará para o anexo (), não se desenquadrará do simples nacional. (OU) Após assinatura do contrato a empresa se descredenciara do simples e passará para a tributação do

Observação:

Cada empresa é responsável por incluir em sua planilha de custos, os enquadramentos tributários, trabalhistas e previdenciários, de acordo com a realidade tributária e funcional de seu quadro de funcionários. Desta forma, a planilha de custos disponibilizada pela prefeitura representa, apenas, um MODELO REFERENCIAL, e que impõe um limite máximo de valores para a proposta apresentada.

Destaca-se, que cada empresa possui a sua realidade tributária e funcional, o município não tem como prever todas as possibilidades de enquadramento funcionais, que são baseadas em acordos sindicais e na legislação trabalhista como um todo.

Além disso, para cada cargo ou ambiente de trabalho funcional, alteram-se as condições e enquadramentos, como por exemplo: de insalubridade e EPI (depende do laudo de condições ambientais de trabalho para cada cargo e para cada local de trabalho); Situação de enquadramento tributária e previdenciária (se a empresa é optante pelo simples nacional, lucro presumido ou lucro real);

Por fim, as condições e regras de trabalho também são disciplinadas pelos acordos coletivos de trabalho, os quais, a empresa deve observar.

Portanto, baseado nestes aspectos, cabe a empresa identificar quais os enquadramentos trabalhistas e tributários corretos para a situação licitada. Ao final do pleito licitatório, ou mesmo, no decorrer da execução contratual, se o município verificar, por meio de recursos à licitação ou denúncias recebidas durante a execução contratual, que no momento da elaboração da proposta e da planilha de custos final, a empresa apresentou um item de custos (na planilha de custos final) diferente do que é exigido na convenção coletiva sindical ou em qualquer legislação trabalhista, visando reduzir o valor de sua proposta financeira, o município poderá considerar tal fato, como uso de má fé por parte da empresa.

Assim, com esta prova de má fé por parte do licitante, o município poderá desabilitar a empresa durante o processo licitatório, ou mesmo, rescindir o contrato em vigor, pelo bem do serviço público.