

CASA DE DIAGNÓSTICO E REFORÇO DE APRENDIZAGEM

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Licitação nº:			
Dia: - Hora:			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	XANGRI-LÁ	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	A empresa aponta o sindicato de sua opção	
D	Número de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
MÃO DE OBRA			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		
4	Psicologo	XXX	#VALOR!
1	Coordenador psicológico	XXX	#VALOR!
1	Coordenador administrativo	XXX	#VALOR!
1	Secretária e recepção	XXX	#VALOR!
2	Supervisores gerais	XXX	#VALOR!
1	Ludopedagoga	XXX	XXX
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		#VALOR!
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridadeAdicional de insalubridade	0,00%	#VALOR!
D	Adicional noturno		
E	Hora noturna adicional		
F	Adicional de hora-extra		
G	Intervalo intrajornada		
H	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			#VALOR!
MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		XXX
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços: A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	XXX	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	XXX	

B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	XXX	-
	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		0,00
	B.2) Valor Auxilio-lanche	R\$ -	
C	Assistência médica e familiar		
D	Auxílio-creche		
E	Seguro de vida, invalidez e funeral		0,00
F	Outros (Benefício Social Familiar)		
	Total de Benefícios Mensais e Diários		0,00

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes EPI	XXX
B	Material e insumos diversos para atendimento das crianças	XXX
C	Outros	
	Total de Insumos Diversos	XXX

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	XXX	#VALOR!
B	SESI ou SESC	XXX	#VALOR!
C	SENAI ou SENAC	XXX	#VALOR!
D	INCRA	XXX	#VALOR!
E	Salário educação	XXX	#VALOR!
F	FGTS	XXX	#VALOR!
G	Seguro acidente de trabalho (Riscos Ambientais-RAT)	XXX	#VALOR!
H	SEBRAE	XXX	#VALOR!
	TOTAL	XXX	#VALOR!

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remunerações.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias		
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º Salário	#VALOR!
B	Adicional de Férias	#VALOR!
	Subtotal	#VALOR!
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	#VALOR!
	TOTAL	#VALOR!

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		#VALOR!
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade		#VALOR!
TOTAL			#VALOR!
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado Aviso-prévio indenizado		#VALOR!
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		#VALOR!
C.1	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado		#VALOR!
C.2	(10%$\times$8%$\times$Rem)$\times$5%Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio		#VALOR!
D	Aviso-previo trabalhado		#VALOR!
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado		#VALOR!
F.1	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado		#VALOR!
F.2	(10%$\times$8%$\times$Rem)$\times$100%Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio		#VALOR!
TOTAL			#VALOR!
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias		#VALOR!
B	Ausência por doença		#VALOR!
C	Licença-paternidade		#VALOR!
D	Ausências legais		#VALOR!
E	Ausência por acidente de trabalho		#VALOR!
F	Outros (especificar)		
Subtotal			#VALOR!
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição		#VALOR!
TOTAL			#VALOR!
Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		#VALOR!
4.2	13º salário + adicional de férias		#VALOR!
4.3	Afastamento maternidade		#VALOR!
4.4	Custo de rescisão		#VALOR!
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		#VALOR!
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL			#VALOR!
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
		-	#VALOR!
A	Custos Indiretos	XXX	#VALOR!
		%	#VALOR!
B	LUCRO	XXX	#VALOR!
		-	#VALOR!
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) COFINS	XXX	Erro:509
	b) PIS	XXX	Erro:509
	c)	XXX	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-

	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	XXX	Erro:509
TOTAL			#VALOR!
Percentual Total e Valor Total de Tributos		Erro:509	Erro:509

Base de Cálculo para os Tributos

Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo

1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

Quadro-resumo do Custo por Empregado		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	#VALOR!
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	XXX
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	#VALOR!
Subtotal (A + B + C + D)		#VALOR!
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	#VALOR!
Valor total por empregado		#VALOR!

ANEXO -----C			
Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados (C)	Valor total do serviço D = (B x C)
	#VALOR!	1	#VALOR!

ANEXO -----D			
Quadro-demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor global da proposta			
Descrição			Valor (R\$)
A	Valor Unitário (por colaborador)		#VALOR!
B	Quantidade de colaboradores		1
C	Valor mensal do serviço		#VALOR!
D	Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	12	#VALOR!
	Quantidade de alunos atendidos no mês		XXX
	Preço por aluno atendido mensalmente		#VALOR!
	Preço por aluno atendido anualmente		#VALOR!

XANGRI-LÁ

Representante Legal

DECLARAÇÕES QUE A EMPRESA LICITANTE DEVE FAZER:

A empresa é otante pelo seguinte regime de tributação e recolhe, atualmente, as seguintes alíquotas de tributos:

- () a) Lucro presumido, recolhendo: Cofins (%); Pis (%); IRPJ (%); CSLL (%). Após contratar com a prefe
- () b) Lucro real, recolhendo: Cofins (%); Pis (%); IRPJ (%); CSLL (%). Após contratar com a prefeitura n
- () c) Simples nacional, recolhendo a alíquota atual de (%), estando enquadrado no anexo (); Com este con

Observação:

Cada empresa é responsável por incluir em sua planilha de custos, os enquadramentos tributários, trabalhistas e previc

Destaca-se, que cada empresa possui a sua realidade tributária e funcional, o município não tem como prever todas as

Além disso, para cada cargo ou ambiente de trabalho funcional, alteram-se as condições e enquadramentos, como por

Por fim, as condições e regras de trabalho também são disciplinadas pelos acordos coletivos de trabalho, os quais, a e

Portanto, baseado nestes aspectos, cabe a empresa identificar quais os enquadramentos trabalhistas e tributários corr

Assim, com esta prova de má fé por parte do licitante, o município poderá desabilitar a empresa durante o processo lici

Cada empresa deve enquadrar seus colaboradores no Sindicato respectivo da categoria e informar isso de forma corre



eitura manterá estas alíquotas; (caso ocorrer alteração nas alíquotas, as mesmas serão as seguintes
manterá estas alíquotas; (caso ocorrer alteração nas alíquotas, as mesmas serão as seguintes
trato a empresa passará a recolher alíquota (%) e passará para o anexo (), não se desenquadrará do simples nacional.

denciários, de acordo com a realidade tributária e funcional de seu quadro de funcionários. Desta forma, a planilha de custos d
s possibilidades de enquadramento funcionais, que são baseadas em acordos sindicais e na legislação trabalhista como um to
exemplo: de insalubridade e EPI (depende do laudo de condições ambientais de trabalho para cada cargo e para cada local c
mpresa deve observar.
etos para a situação licitada. Ao final do pleito licitatório, ou mesmo, no decorrer da execução contratual, se o município verific
tatório, ou mesmo, rescindir o contrato em vigor, pelo bem do serviço público.
ta na planilha de custos elaborada.

..... (OU) Após assinatura do contrato a empresa se descredenciará do simples e passará para a tributação do

disponibilizada pela prefeitura representa, apenas, um MODELO REFERENCIAL, e que impõe um limite máximo de valores para ser pago pelo usuário do serviço.

de trabalho); Situação de enquadramento tributária e previdenciária (se a empresa é optante pelo simples nacional, lucro pres

ar, por meio de recursos à licitação ou denúncias recebidas durante a execução contratual, que no momento da elaboração d

ara a proposta apresentada.

umido ou lucro real);

la proposta e da planilha de custos final, a empresa apresentou um item de custos (na planilha de custos final) diferente do qu

de é exigido na convenção coletiva sindical ou em qualquer legislação trabalhista, visando reduzir o valor de sua proposta fina

nceira, o município poderá considerar tal fato, como uso de má fé por parte da empresa.